



NURSIND

SEGRETERIA DI PISTOIA

Prot. Int. n 6/2023

Pistoia 27/008/2023

Alla cortese attenzione della

Direzione Territoriale Lavoro Po/PT

Direzione Territoriale Lavoro Firenze

e.p.c del

Direttore Generale A.T.C

Dott. Paolo Marchese Morello

Oggetto: richiesta di parere e di conseguente intervento da parte delle Direzioni Territoriali del Lavoro di PO/ PT e Firenze, al fine di garantire il mantenimento del necessario e giusto recupero psicofisico, ai dipendenti ex Usl 3-Pistoia.

Gentili,

dopo essere venuti a conoscenza che l'A.T.C. procederà in maniera *UNILATERALE* (cioè senza il confronto con RSU aziendale ed OO.SS) dal 1° di Ottobre c.a. ad abolire definitivamente la **matrice generale turni**, presente ad oggi in ex Usl 3 Pistoia oramai da oltre 25 anni, ci rivolgiamo a Voi, al fine di poter dipanare questa annosa questione che vede impegnate da tempo questa Segreteria scrivente e l'Azienda Toscana Centro e che si acuisce ogni anno ed ogni qualvolta ci sia da "presentare" la programmazione delle ferie estive degli operatori/dipendenti.

Pur ben consapevoli che la Toscana Centro, così come tutte le Aziende Sanitarie presenti sul territorio nazionale, debba far fronte a sua volta, mese per mese, all'aggravarsi della situazione incancrenita della carenza di personale, come rappresentante di O.S. che tutela i dipendenti del comparto, ci vediamo "costretti" a rivolgerci a Voi, al fine di trovare una quadra che tuteli il diritto al giusto riposo degli operatori e nel contempo agevoli l'Azienda Sanitaria, nell'erogazione dei servizi di prevenzione, cura ed assistenza, alla cittadinanza. Opportunità queste, ampiamente garantite dall'applicazione della *matrice turni*, attualmente in essere.

Il modello che l'ATC vuole introdurre, abolendo e sostituendo **l'attuale matrice generale turni** presente sul territorio di Pistoia/Pescia, comunque, contrariamente a quanto ufficiosamente affermato da alcuni Dirigenti di Dipartimento, non risolve la questione della carenza di personale.



NURSIND

SEGRETERIA DI PISTOIA

A tal proposito, scriviamo con cognizione di causa che quanto vuole introdurre l'ATC, anche su Pistoia, è una matrice turni già attiva sul territorio fiorentino e pratese e non ci risulta che abbia minimamente aiutato a fronteggiare la carenza diffusa di personale.

Ogni qualvolta, in questi ultimi anni, che ci siamo resi conto che l'ATC avrebbe potuto procedere in maniera unilaterale a modificare la matrice generale dei turni, come Nursind Pistoia, abbiamo fatto le nostre rivendicazioni sia nelle modalità opportune che nelle sedi deputate ad accoglierle, tant'è, che se richiesto da codeste Direzioni, produrremo il carteggio intercorso e contenente anche un'ufficiale diffida fatta da questa Segreteria nei confronti dell'ATC: abolire tale Turnazione vorrebbe dire abolire la possibilità per gli operatori di fruire di periodi di recupero psicofisico ben delineati e programmati, periodi concepiti al fine di garantire una equa rotazione del personale e che "risparmia" pure la spinosa questione di dover presentare da parte dei preposti, ogni fine Marzo, la programmazione delle ferie estive in quanto queste, sono già insite e programmate da matrice.

Il modello "pistoiese" ha comunque permesso, per oltre 25 anni, di garantire copertura anche di assenze improvvise e malattie permettendo agli operatori, grazie alla equa rotazione, di avere un periodo di riposo ogni 2 mesi e mezzo di circa 7 gg nel periodo invernale e di potersi programmare anticipatamente, anche di anni, un corretto tempo e spazio di vita personale e recupero, prevedendo 2 periodi di ferie di 2 settimane consecutive circa, all'anno.

Tale matrice turni è stata concepita affinché, **annualmente**, con la suddivisione del personale in 6 turni, (mentre il personale giornaliero segue ulteriore turnazione sulla mattina e sul pomeriggio) e con lo scorrimento automatico del 1° turno nel 2° turno, il 2° turno nel 3° e così via ogni inizio di anno, il dipendente sappia sempre quante ore debba lavorare, quale giorni c.d "rossi" è impegnato a lavoro e quali siano i suoi periodi di ferie considerate estive e quali siano i periodi c.d." Jolly" in cui è ben consapevole di essere a disposizione del servizio e quali invece può fruire come giorni di recupero.

A conclusione, chiediamo da parte Vostra, una valutazione di quanto fin qui riportato e di quanto allegato e chiediamo un Vostro cortese intervento con l'unica finalità che sarà quella di poter garantire il mantenimento di tale diritto al riposo ed il diritto ad un equo spazio vita personale all'interno del lavoro.

Nel ringraziarVi pe la Vostra cortese attenzione, porgiamo i nostri saluti.

Segretaria Territoriale Nursind Pistoia

Rosa Scelta

1) In Allegato : matrice turni contrassegnata con Anno 2017 ed attualmente in vigore;

SEGRETERIA TERRITORIALE NURSIND PISTOIA-CF 93082300505

Mail: pistoia@nursind.it – cell: 3402395331



NURSIND

SEGRETERIA DI PISTOIA